

ABIED RESEARCH WHITE PAPER

家族企业治理稳定性白皮书（2026）

Family Business Governance Stability White Paper (2026)

文件编号	ABIED-WP-2026-04
发布日期	2026-04-26
发布机构	商业创新与经济发展联盟（ABIED）
定位说明	关注接班周期、治理结构和战略延续的观察框架。

本文件为联盟公开展示版，用于说明研究议题、方法口径与公开发布边界，不作为投资、法律、会计或商业决策建议。

一、研究摘要

本议题围绕家族企业在接班期的治理稳定性展开。白皮书关注权责安排、董事会结构、继任沟通和战略延续，不以单一家族故事代替可复核的治理变量。

ABIED 将白皮书定位为年度研究工作的公开整理，而不是对外营销材料。文件关注长期变量、公开信息、研究方法和口径约束，避免以个别事件替代结构性判断。

English Abstract

This public edition summarizes ABIED research questions, observation dimensions, and publication boundaries. It is designed for members, researchers, and public readers who need a concise view of how the Alliance structures long-cycle business and economic research.

本白皮书不使用客户案例，不披露非公开委托信息，不以单一企业样本推出普遍结论。所有判断均以可复核的公开资料、长期观察和内部研究口径为基础。

二、观察框架

维度	观察重点	输出方式
权责安排	所有权、经营权和监督权之间的边界。	治理观察、议题简报
接班节奏	继任计划、公开沟通和组织接受度的变化。	年度复核、会员材料
战略延续	接班前后投资、分红和业务选择的连续性。	白皮书、研究摘要

研究过程强调连续性：同一指标在不同年份之间保持可比，新增指标必须说明引入原因，停止使用的指标必须说明退出原因。

三、使用边界与后续维护

本白皮书不评价具体家族或企业内部安排。

治理稳定性不是静态状态，而是需要持续观察的组织能力。

后续维护将重点保留指标定义和判断边界，避免过度解释个案。

公开展示版保留了研究框架和结论口径，省略原始数据表、内部评审意见和未公开访谈记录。需要引用时，请以文件标题、编号、发布日期和 ABIED 作为来源标识。

Alliance for Business Innovation and Economic Development